

中共成都香城投资集团有限公司委员会 关于巡察反馈意见集中整改进展情况 的通报

根据区委统一部署，2023年9月15日至11月5日，区委巡察组对香投集团党委及下属党组织进行了巡察，2024年2月2日，区委巡察组向香投集团党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察反馈意见集中整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织整改落实情况

集团党委主要负责人和班子成员严格落实“四个亲自”，第一时间进行传达、部署和跟踪督办，确保取得整改实效。

一是提高政治站位，统一思想认识。集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于巡视工作的重要论述、《中国共产党巡视工作条例》《被巡视党组织配合中央巡视工作规定》《中共四川省委巡视工作办法》《关于加强巡视整改和成果运用的意见》等，严格按照区委巡察工作要求，统一思想认识，将巡察工作作为集团党委工作的一次“政治体检”，真认账、不推诿，真反思、不敷衍，真整改、不放过，把查摆出来的问题切实整改到位，真正做到项项有举措、件件有着落。

二是落实主体责任，加强组织领导。集团及时成立巡察整改工作领导小组，由集团党委书记任组长，严格履行全面从严治党第一责任人职责，对反馈意见整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办，先后主持召开3次专题会议，就区委巡察组反馈意见及反馈问题台账指出的问题，全面系统梳理，明确责任领导、责任人和责任单位，层层传导压力，压紧压实整改责任，确保整改工作有序推进。

三是坚持问题导向，抓实检视整改。集团党委书记牵头制定《中共成都香城投资集团有限公司委员会关于区委巡察组反馈意见的整改实施方案》，下发集团各部门、各子公司严格落实，确保巡察反馈意见整改零遗漏、全覆盖、出实效。整改期间，集团党委召开巡察整改专题民主生活会，党委书记代表集团领导班子作对照检查，班子成员逐一检查并互相批评，进一步提高思想认识、严肃行为规范，确保整改工作扎实有效。

四是认真督促检查，加强跟踪问效。建立“台账式管理”机制，逐项对照整改事项建立台账，有计划、有步骤地推进整改。实施“销号落实”机制，坚持高标准、严要求，整改一个、销号一个，切实做到责任不落实不放过，问题不解决不放过，整改不到位不放过。落实定期整改督办机制，集团党群人事部、纪检监察部先后3次对各部各司整改情况及进度进行督导检查，确保问题整改到位。

二、集中整改期内已完成的整改事项

集团党委紧扣政治巡察主题，不回避矛盾、不掩饰问题，聚焦巡察反馈问题全面深入彻底整改，从严从实对照巡察反馈意见，逐条逐项抓好整改任务落实。

（一）履行主责主业和增强核心功能有差距

1.发挥国有企业政治责任“高度不够”。

（1）握根聚魂加强党对国有企业的领导方面还需“持续用力”。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“坚持“第一议题”制度、学习贯彻上级要求和决策部署上，未结合工作实际进行部署落实，抓意识形态工作存在‘温差落差’”等问题，集团党委坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，坚持和加强党对国有企业的全面领导。一是**规范学习教育**。严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻上级决策部署，并结合工作实际进行部署落实。二是**规范会议资料管理**。组织党务人员专场培训，提升党务工作人员履职能力，并下发文件进一步规范学习内容及资料记录和归档。三是**狠抓意识形态工作**。传达学习习近平总书记关于网络意识形态的重要论述，深刻认识维护网络意识形态安全的战略意义，定期分析研判网络意识形态领域情况，深入开展自查工作并形成自查报告；建立健全工作机制，制定网络意识形态工作责任制实施细则以及对外宣传工作管理办法；传达学习舆情处置相关文件，要求全集团严格按照文件规定执行。

(2) 议事决策规范运行“未成体系”。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“外派董事配备不齐、董事会届满未换届，下属子公司‘三重一大’制度建设和执行不健全，纪要记录不一致、逻辑混乱”等问题，集团进一步厘清“三会一层”权责边界，优化完善“1+1+3+N”决策管理体系，全面践行党建引领推动国企做强做优。一是**配齐建强董事会**。认真梳理集团董事会成员任期情况、内外部董事配置情况，并向出资人（区国资局）报告相关情况，及时根据批复完成集团董事会成员配齐建强以及相关换届工作。二是**开展专项检查**。集团党群人事部对子公司“三重一大”议事规则建立情况进行专项检查，督促子公司建立完善“三重一大”议事规则。三是**强化业务培训**。对集团党委会记录、纪要及档案归档规范性进行培训，提升工作人员业务水平，确保会议记录与决议的真实性、完整性和规范性。四是**加强学习**。学习《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，严格落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序相关工作要求。

2.增强战略保障作用力度还不够。

(3) 推动“一心三区”有短板。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“智能制造先行区招商效果不佳，成北消费活力区运行规划进度较慢，天府粮仓精品区27公里精

品旅游环线未‘串珠成链’”等问题，集团党委聚焦智能制造先行区，持续攻坚“满园达产”，园区在管入驻企业达 75 家，联合推动金石领航完成“工业上楼”；聚焦成北消费活力区，深化“赛事营城”英雄联盟全国高校联赛总决赛在香体中心成功举办，高效完成“大国工匠年度人物”发布活动助力新都火热出圈；聚焦“天府粮仓”精品区，推动新都区智慧农村控制指挥中心、月隐花乡村酒店等项目按期完工，斑竹园足球小镇、三河理想村等乡村振兴项目多次被央视宣传报道。**一是多措并举促招商。**通过建立工作机制、强化宣传营销、制定优惠政策、强化服务意识多措并举，主动作为，竭力满足园区企业入驻配套需求，积极对接相关职能部门参与各类招商引资活动，不断辐射扩大客户群体。**二是多管齐下快步伐。**积极配合消管委开展危化物流搬迁工作，目前已完成 650 亩搬迁；同时，香投集团积极配合区规自局、公园中心等单位向社会投资商推介地块，万科集团利用品牌影响力招引商户入驻沸腾里，有效提升资产盘活率。**三是强化举措促建设。**加强与天府粮仓精品区 27 公里精品旅游环线等牵头单位的对接，完善相关手续后，积极配合并全力推动项目建设。

（4）守护民生底线有差距。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“2022 年及 2023 年群众反映片区水压不足、停水投诉”问题，集团党委坚持以人民为中心的发展理念，不断增强宗旨意识，持续提升守护民生底线的能力。2024

年以来，供水 6193.44 万吨；运行公交线路 108 条，实现公交一体化与中心城区“同网、同质、同价”；全力推动月波桥中心储备库（二期）加快竣工，守护群众“粮袋子”。**一是加大宣传力度，问题及时处理。**通过采取应急供水、新建加压站等措施，有效解决片区水压问题。2023 年 10 月以来，停水类投诉大幅下降，无大面积停水、水压不足等情况发生。**二是提升服务质量，投诉及时回复。**香源供水公司组织召开信访、网络理政、热线工作专题调度会，围绕不满意件办理情况和整改计划，深入剖析问题根源并制定有效措施，提升群众满意度。**三是强化监督检查，制度及时规范。**香源供水公司研究印发信访暨网络理政工作管理制度，进一步提升民生诉求办理水平，打造便捷、畅通、实效的信访和网络理政工作机制。整改后，无大面积停水、水压不足等情况发生，保障了民生用水，切实提升了群众的幸福感、获得感。

3.推动市场化转型升级“效度不足”。

（5）产业布局还面临结构性矛盾。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“集团部分子公司在品牌、技术、管理等轻资产、新赛道方面输出优势不够，过度依赖政府资源配置支持，自主经营性项目拓展不足”等问题，集团党委进一步优化国有资本布局，深化下属公司分类改革，积极布局战略性新兴产业，航空产业园“链主聚链属，主链拓辅链”发展模式和航空、轨交产业高质量发展成效得到市委市政府肯定。**一是合理定位，**

分类施策。集团制定企业功能分类管理办法，将下属公司分为竞争类、功能类、公益类企业，其中针对竞争类企业，集团将支持和鼓励其发展具有竞争优势的产业，优化资源配置和资本投向，加大重组整合力度和管理创新步伐，培育一批在同行业中具有较强竞争力和影响力的企业。**二是紧盯市场，开辟赛道。**大力探索高新技术、精密制造、新材料、乡村民宿、档案管理等市场，积极稳妥进军相关领域，自主打造咖啡品牌等，推动集团市场化发展。**三是提升占比，均衡发展。**充分挖掘自身优势，积极参与市场化土地开发、拓展粮油业务、创新盘活闲置库房等，市场化收入占比大幅度提升，政府依赖程度明显下降。

（6）市场化经营转型还未有效突破。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“集团尚未完全实现从单一投资主体转型为‘投建营’一体化的综合运营商角色”问题。集团党委坚持“两个一以贯之”，聚焦提高核心竞争力和增强核心功能，积极推动集团市场化经营转型。2024年至今，营业收入中市场化收入占比超50%，集团新增盈利公司16家，处于盈利状态的公司运营良好，市场化运营能力明显提高。**一是优化自主运营能力。**核定集团及二级公司主营业务，聚焦主业发展，严控非主业投资，提升业务竞争力，同时进一步优化人才队伍建设，培养专业的招商运营人才，提升对香城体育中心、航空产业园等功能性投资项目的自主运营能力，努力探索创新自主运营新模式。**二是**

提升市场竞争力。积极探索多种经营模式,提升市场化运营能力。其中,兴诚检测公司通过调整经营思路、拓展潜在客户等一系列举措,加大与保险公司、维修企业合作,主动接送车辆检测,完成检测 622 台,同比增加 39.7%,满意率达 100%;香城中小担公司进一步拓展非融类担保业务量,扩大担保业务服务领域,与银行签订银担合作协议,并成功入围工程支付保函合作名单。

4.抓国企改革和机制建设“速度较慢”。

(7) 混合所有制改革推进缓慢、成效不高。

整改进度: 已整改完成。

整改情况: 针对巡察反馈的“混合所有制改革推进缓慢、成效不高,1家混改企业出资不到位”问题,集团党委以大力实施国有企业改革深化提升行动为契机,加快推进混合所有制改革,着力提升混合所有制改革成效,其中混改企业利兴龙公司入选国家循环经济标准化试点示范项目。一是**积极稳妥地推进混合所有制改革**。积极摸排具备混改条件的企业,结合自身实际,聚焦技术研发、设备制造、检验检测等领域,通过设立合资子公司、增资民营企业等形式发展混合所有制,集团混改企业占比逐步提升,制定印发《成都香城投资集团有限公司参股管理办法》加强对参股公司管理。二是**通过函告方式催缴**。向仍未出资到位的股东发送律师函,督促其履行出资义务。必要时,将通过司法程序依法依规催缴未到位的注资款。

(8) 现代企业治理机制建设推进滞后。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“集团内控体系还不够健全，工资总额管控体系不合理”问题，集团党委以实施国有企业改革深化提升行动为契机，集团党委构建了“1+1+3+N”管理体系，相关经验做法被《成都市国资国企工作简报》报道。今年以来，集团持续健全完善现代企业制度，修订完善制度34个，新制定制度41个，坚决防范重大经营风险。一是**加强政策法规学习，提升企业治理水平**。通过党委会议集中学习《成都市属国有企业合规管理办法》，强化集团合规管理，将合规管理写入公司章程，完善内控体系建设。二是**修订完善董事会决策事项清单**。根据上行文件最新要求及集团自身发展需要，合理授权放权，完成董事会决策事项清单调整，进一步厘清集团与二级公司权责边界。三是**全面推动薪酬改革**。集团制定印发《成都香城投资集团有限公司工资总额管理暂行办法》《成都香城投资集团有限公司工资总额管理细则》，建立健全工资总额分级管理体系，优化考核指标，邀请区国金局相关业务专员开展工资总额管理培训，确保“三项改革”落实到位。

5.抓重大安全风险防控“精度欠缺”。

（9）安全问题依然严峻。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“2018—2023年集团安全事故频发，抽检在建工程项目预案编制不规范、脚手架违规搭建”问

题，集团党委全面梳理并剖析历年事故原因，强化安全工作举措，筑牢安全生产防线。2022年至今，连续920天未发生一般及以上生产安全责任事故，获评“新都区2023年度安全生产工作先进单位”称号。一是**加强组织领导**。集团安委会定期召开专题会议研判分析安全生产工作形势，安排部署重点管控领域阶段性安全目标任务。二是**制定年度安全培训计划**。通过邀请专家授课、集中组织培训的方式，加强安全业务培训。组织集团相关部门、各子公司集中学习《安全生产法》《四川省安全生产条例》等法律法规，进一步强化安全生产法律法规学习和提升应急预案编制水平，增强项目各级管理人员安全管理意识和业务能力。三是**加强监督督导**。针对现场隐患问题，责成各司对施工、监理单位进行了约谈教育并立行立改。同时，集团全面加强了重点领域安全监督检查，动态消除事故隐患。

（10）生态环保重视不足。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“在建项目环保管控不到位”问题，集团党委强化教育引导和监管举措，进一步增强环保意识，筑牢生态文明建设底座，完成42个绿色标杆项目申报工作。一是**加强环保政策法规学习**。组织集团相关部门、各子公司相关管理人员集中学习《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《成都市重污染天气应急预案（2022年修订）》等法律法规，着力提升项目管理人员环保意识。二是**加强**

重污染天气预警调度。主动与大气环保主管部门加强对接，及时准确掌握重污染天气预警时段，加大预警期间各项目施工工序调度，确保履职到位。**三是加强现场监督检查和责任追究。**对上级单位反馈的环保问题，集团责成各司均按照规定时限完成问题整改，并追究施工、监理单位违约责任。在日常工作中全面加强在建项目环保监督检查，进一步明确责任，确保环保管控工作持续向好。

(二)“两资一项目”内部管控力度不够

6.“资金监管”贯通穿透还不够。

(11)香投集团未有效指导督导下属子公司建立健全财经制度，未形成常态化的督查机制；二级公司对下属控参股公司资金监管力度不够。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的问题，集团党委牵头研究部署财会监督工作，要求不断完善财会监督工作机制，加强对下级财会监督工作的督促和指导。**一是建立健全管理机制。**加大督促指导力度，进一步确保“资金监管”贯通穿透。2024年指导督导下属子公司建立健全财经制度6个；定期组织二级子公司召开财务融资专题会，指导解决财务和融资方面遇到的问题；不定期对子公司融资事项进行抽查；把对子公司的财务监督作为审计重点纳入2024年的内部审计工作。**二是建立月度资金预算管理机制。**为推动健全全面覆盖、权威高效的监督体系，集团每月考核下属公

司资金执行情况，将下属公司资金收支计划纳入资金预算，系统全面掌握下属公司资金状况，强化资金监管力度，提高资金使用效率和管理水平。

7.“资产管理”未做深做细。

(12) 资产底数不清。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“某国际化社区（一期）项目示范楼打造项目终止后，一直未与社区业主解除租赁合同”问题，集团党委坚持多措并举，全盘梳理，进一步摸清资产底数，提升资产管理质效。一是**加强培训教育**。组织召开资产管理培训会，传达学习中央、省、市、区关于国有企业资产管理的相关规定，进一步规范集团资产管理工作。二是**健全完善制度**。印发集团《经营性资产管理办法》《经营性资产处置管理办法》，明确权责，分级管理。三是**强化盘点管理**。全面组织开展资产清查盘点工作，系统梳理资产使用情况，厘清资产现状，并结合资产实际情况进行分类管理，提升资产管理实效。四是**依法终止效益不佳的外部资产租赁**。经多次协商，部分租赁协议已完成解除，剩余租赁协议采用司法程序解除，全力维护集团权益。

(13) 内控机制薄弱。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“未针对资产权属转移、经营处置等环节出台规范的内控管理制度，未建立相关部门联动监管机

制，未建立有效的资产管理激励和考核机制”问题，集团党委进一步健全完善资产管理制度机制，进一步强化内控机制。制定集团《经营性资产管理办法》《经营性资产处置管理办法》和《经营性资产运营考核实施细则》，规范内控管理，建立部门联动监管机制，实行有效的资产管理激励和考核机制。

（14）运营效率不高。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“存量资产盘活能力不够，对资产委托运营管理、资产投资等模式探索不足”问题，集团党委以国有资产保值增值为导向，多管齐下探索运营模式，新增盘活资产约 14.32 万平方米，利用老旧仓库“爆改”建设香投智慧档案中心“走”出新赛道，获央级、省级、市级多家主流媒体报道。一是**强化业务培训**。组织召开资产管理培训会，集中学习国务院办公厅《关于进一步盘活存量资产扩大有效投资的意见》、自然资源部国务院国资委《关于推进国有企业盘活利用存量土地有关问题的通知》等相关规定。二是**加大推介力度**。通过现场公示招商信息、线上推广招商点位、制作发放《香投集团资产机会清单手册》等多种推介方式，进一步强化招商宣传，促进资产盘活。三是**积极探索运营模式**。通过自营方式经营人才公寓和月隐花酒店，通过改扩建方式盘活龙桥仓库。

8.“项目领域”抓紧抓实有短板。

（15）前置论证不够充分。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“存在对项目前置程序管控力度不足，可研、招采等环节时间逻辑混乱”问题，集团党委进一步加强业务培训，提高对项目前置论证的充分性。2024年以来，共完成项目可研评审13个，完成工程建设类项目招标审查30个，进一步规范了项目建设程序，切实增强了项目管控力度。一是**业务培训全覆盖**。组织召开培训会，对集团及子公司投资、可研、招采项目前置程序相关人员、参控股公司外派董事、监事、高级管理人员进行培训。二是**业务要点全讲解**。会上对项目前置论证事项、可研、招采过程中各环节的注意事项等内容进行梳理讲解。三是**业务细节再强调**。进一步厘清可研、招采等环节时间逻辑，增强项目管控力度，提高相关人员的法律意识和业务能力。

（16）实施过程化监管缺位。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“项目实施过程中对现场安全生产、工程质量的科学化、专业化、精细化管理不足”问题，集团党委坚持问题导向，加强业务人员培训学习，强化监督考核，进一步织密监管网。一是**针对现场问题立行立改**。责令施工单位对现场问题点位逐一进行返工整改，同时约谈施工单位、监理单位项目负责人，按合同约定追究相关单位与责任人违约责任。二是**扎实开展业务培训学习**。组织各子公司及各级项目管理人员开展《建设工程质量管理条例》《房屋建筑和市政基础设施工程质量

监督管理规定》等法律法规培训，对参建单位各级管理人员进一步明确职能职责，提升工程质量专业化、精细化管理水平。三是抓细抓实监督管理。督促子公司加强对建设项目常态化开展质量监督检查和履约考核，严格按照合同约定追究责任单位违约责任。

（17）后期规范化管理不够。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察组反馈的“项目归档资料签字错误、关键性材料缺失，项目资金超比例拨付、追缴不及时”问题，集团党委通过强化归档管理和合规审核，进一步夯实规范化管理水平。一是强化业务管理。组织各子公司学习并严格按照《建设工程文件归档管理规范》《中华人民共和国档案法实施条例》等法规标准，进一步加强工程档案归档组卷工作的审核把关，着力提升工作严谨性和细致性。二是从严处理并强化支付审核。对子公司相关部门负责人进行集体约谈，要求严格按照合同约定执行付款事宜；加强对项目资金拨付前审核工作，严格按照合同约定的节点、比例支付款项；对出现违约责任问题的，将依法维护合法权益。

（三）党建和党风廉政建设方面有短板

9.“两个责任”压紧压实不够到位。

（18）全面从严治党主体责任落实还需加强。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“集团党委对全面从严治党主体责任层层推进、层层压实还有短板；述责述廉工作不规范”问题，集团党委不断强化理论武装、细化工作举措，层层压实全面从严治党主体责任。**一是压实责任专题部署。**集团党委组织学习关于推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作相关要求，加大党风廉政建设研究部署频次，规范开展党风廉政建设工作，集团党委专题研究、部署党风廉政建设工作，推动全面从严治党主体责任层层落实。**二是从严从实述责述廉。**按照新都区述责述廉工作要求，制定并印发了集团述责述廉工作实施方案，严格按照方案开展述责述廉工作，逐项落实各项工作要求，并完成资料归档工作。**三是强化督促抓实整改。**督促和指导子公司按要求规范开展党风廉政建设工作，制定年度工作计划，季度分析研判党风廉政工作并总结，要求各责任人严格落实工作要求，规范制定责任清单，进一步强化责任意识，将党风廉政建设责任落细落实。

（19）集团纪委监督职能发挥不够充分。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“香投集团仅 1-2 级公司建立了专职纪检监察机构，下属子公司部分设置了纪检委员，但多数为兼职，日常监督全覆盖难度较大；在重大工程项目建设、投融资管理、招商运营等高风险领域，缺乏前期介入监督机制，难以将监督触角深入到企业运行全周期环节”问题，集团党委督促指导集团纪委持续加强纪检队伍建设，充分发挥监督职能。**一是配齐**

配强，强化纪检监察队伍建设。城建集团党总支升格为党委并成立纪委，香城发展公司纪委书记由兼职调整为专职，三家二级公司纪检部门配备了部长，三级及以下公司设支部的均设纪检委员，全面提升了日常监督力度和覆盖面。**二是聚焦重点，强化靠前监督和全程监督。**聚焦重点领域和关键环节，在各二级公司设置监督举报信箱、项目工地公示监督举报电话，发送履责提示函，实施甲方代表作风测评，持续纠治苗头性隐蔽性倾向性问题，强化靠前监督，将监督触角延伸至最小单元；围绕全程监督，进一步完善督察、纪检监督机制，组织开展党风廉政建设、巡察整改等专项监督检查，组织开展风险隐患排查，推进全过程监督，将监督覆盖到集团运行的全过程全周期。

（20）干部队伍监管力度偏软。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“2018年至2023年有多名党员被香投集团党委、区纪委监委通报批评或给予党纪政务处分。”问题，集团党委坚持全面从严治党、坚持党管干部原则，严管与厚爱并重，持续加大干部监管力度。**一是加强教育培训。**组织召开警示教育大会，邀请区纪委监委专题解读《中国共产党纪律处分条例（2023年）》，深度剖析粮食、担保、融资等重点领域典型案例，用身边案件警示教育身边人，提升党员纪法意识和规矩意识；组织开展审计、财务、党建、违规经营投资责任追究等7方面业务培训，提升干部履职能力。**二是鼓励干部履职担当。**

严格执行《成都香城投资集团有限公司深化“双通报”工作机制全面推动竞进争先暂行办法》制度规定，鼓励干部竞进争先、担当作为。2020年至2024年表彰部门及子公司529次，表扬471人，不断激发干部职工内生动力，营造干事创业浓厚氛围。三是**严肃追责问责**。集团纪委严格落实《中国共产党纪律处分条例（2023年）》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等中央、省、市、区有关规定以及《香投集团奖惩管理考核办法》，对违规违纪违法问题做到应处尽处，确保处理处分依纪依法、执行到位。集团扎实开展警示教育活动，组织观看警示教育片，阅看典型案例读本，不断加大对典型案例的通报曝光力度，形成了强有力的震慑。

10.基层党建还存在弱项。

（21）部分子公司党组织标准化建设还未完全达标，党组织换届选举规范性不够。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“部分下属公司党支部选举严重滞后、党支部无选举结果批复、党务宣传栏党徽使用不符合规定等。”问题，集团党委坚持党建引领强基固本筑堡垒，严格党组织标准化建设以及规范执行基层党组织换届选举。一是**督促规范换届选举**。全面梳理集团党组织换届选举情况，形成工作台账，及时督促基层党组织按期规范换届。二是**扎实开展专项培训**。组织基层党组织党务工作者参加党务知识专项培训，提升党务工作者履职能力。三是**从严处理并加强监督**。集团党群人事部对党务

工作人员进行集体约谈，并联合纪检监察部对集团本部及子公司党建及纪检工作进行专项检查，督促基层党组织强化举措，杜绝类似问题再次发生。

11.队伍建设还存在薄弱环节。

(22) 班子建设和领导能力还未同频。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“干部梯队建设不够合理。领导班子成员高学历较少，在明确公司发展定位、解决突出矛盾不足等”问题，集团党委加大市场化选聘力度和比例，力促班子建设和领导能力更加同频，为集团高质量发展夯实人才基础。一是**优化干部选任方式**。坚持专业对口、市场认可，加强集团内部人才培养，加大外部人才引进力度，提升干部梯队建设质效。二是**鼓励干部自我提升**。优化薪酬结构，强化学历提升与基本薪酬浮动的联动，激发自主学历提升的主观能动性。三是**营造良好干群关系**。加强干部培训，提升干部履职能力，践行“四下基层”，“听民声、汇民智、察民情、解民忧”提升群众满意度。

(23) 干部选任工作不扎实。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的“干部选任工作制度建设滞后、基础不扎实”问题，集团党委进一步优化干部选任工作机制，进一步把牢干部选任关口。一是**建立健全干部管理制度**。对照新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》及近期中央、省委、市

委、区委对选人用人工作的新要求、新规定，全面梳理集团现行选人用人相关制度，修订完善集团中层干部选拔任用及管理办法。二是开展干部选任工作专项业务培训。答疑解惑、夯实基础，不断提升集团干部管理工作整体质量。三是严格干部选任制度的执行。严格选任流程及纪实资料清单，把好关键节点，规范集团选人用人程序。四是完善工作流程和资料清单。制定干部选任纪实材料标准化模板和归档清单，做好纪实材料、人事档案的归档、审核管理，确保相关资料完整性、真实性，筑牢干部选任工作基础。

（四）巡察反馈问题整改不到位

12.在内控管理、基层党建等共性问题整改不到位。

（24）2018年巡察反馈指出的“重业务、轻党建，研究业务多，研究党建工作少”问题，集团在2018年研究并整改，但2019年—2023年此类问题仍然不同程度存在。

整改进度：已整改完成。

整改情况：针对巡察反馈的问题，集团党委深入学习贯彻《中国共产党巡视工作条例》，认真落实巡察整改任务，确保整改到位。一是坚持党建引领促融合。充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，严格执行《中国共产党国有企业基层组织工作条例》要求，促进党建与业务深度融合。二是完善制度机制强抓手。修订完善《中共成都香城投资集团有限公司委员会党建工作会制度》，并按照制度定期召开党建工作会议，专题研究部署集团党

建工作。

三、对长期整改任务采取的重要举措和取得的阶段性成效

区委巡察组反馈问题均已完成整改，并需长期坚持。

四、下一步整改安排

（一）坚持以上率下，坚持不懈凝心铸魂筑牢根本。持续深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果，坚持学思用贯通、知信行统一，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下真功夫见实效，不折不扣把中央和省委、市委、区委决策部署贯彻好、落实好。

（二）坚持守正创新，抓实国企改革深化提升行动。巩固深化国企改革三年行动的良好成果，大力实施国企改革深化提升行动，着力提升“服务战略、风险防控、市场竞争、现代化管理”四大能力，持续深化国资国企调结构优布局，不断完善健全现代企业制度，增强市场核心竞争力，加快建设世界一流企业。

（三）坚持崇严尚实，压紧压实管党治党主体责任。驰而不息纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，持续推动党纪学习教育走深走实；集中整治群众身边不正之风和腐败问题，办好“急难愁盼”事；持续推进国企从业人员“五小”行为专项治理，以小切口推动大治理；深化以案促改、以案促治，用好典型案例“活教材”，筑牢思想防线，扎紧制度笼子；进一步健全完善党员干部教育管理机制，精准运用“四种形态”，紧盯“一把手”、年轻干部等“关键少数”强化监督执纪，坚决清除害群之马，不断

净化政治生态。

（四）坚持问题导向，加强巡视巡察整改和成果运用。将巩固拓展主题教育成果、党纪学习教育、巡视巡察整改、国企改革发展结合起来，扭牢责任“牛鼻子”，统筹好“当下改”和“长久立”，进一步深化“检视整改”和“建章立制”，坚持在整改和成果运用上见真章、求实效，达到以巡促改、以巡促建、以巡促治的目的，以务实举措推动集团高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 028-83526666；邮政信箱：成都市新都区香城南路 180 号兴城时代 11-12 楼；电子邮箱：cdxtjt@cdxtjt.com。

中共成都香城投资集团有限公司委员会

2024 年 6 月 27 日